

Catálogo de medidas Be Aqualia



Producción

Beaqualia | Conciliación

INTRODUCCIÓN

Te presentamos el **Catálogo de Medidas Be Aqualia** para todas las personas que forman la plantilla del área de producción de Aqualia, y que mejoran las medidas establecidas en sus Convenios Colectivos de aplicación.

Aquí podrás encontrar un conjunto de propuestas con las que pretendemos facilitarte los recursos necesarios que mejoren tu calidad de vida personal y profesional. Estas ponen de manifiesto el compromiso permanente de Aqualia con la Conciliación, la Salud y el Bienestar, la Igualdad de oportunidades, el desarrollo personal y profesional o la Diversidad, entre otros muchos valores en los que creemos firmemente y que queremos compartir contigo, dando siempre un paso más y sin dejar a nadie atrás.

Nuestra oferta pasa por el fomento de la **Calidad del Empleo**, con una serie de medidas que crean estabilidad laboral y aportan numerosos beneficios sociales pensados para ti y también para tu familia; la **Flexibilidad Temporal**, que contribuye a que organices mejor tu tiempo; el **Apoyo continuo a la Familia**, con planes dirigidos a ayudar a las personas con diversidad funcional y que dependan de ti; acciones que contribuyen al **Desarrollo Personal y Profesional** con la formación continua; el deporte solidario o la movilidad interna; y la **Igualdad de Oportunidades**, desde donde queremos crear una cultura corporativa enfocada en la igualdad y la diversidad.

Ahora es tu turno, echa un vistazo a esta amplia propuesta de medidas y saca provecho a toda esta oferta que te propone el Departamento de Personas y Cultura de Aqualia.

PROPÓSITO

En Madrid, a 2 de febrero de 2026

PROPÓSITO CORPORATIVO DE CONCILIACIÓN.

En Aqualia estamos comprometidos con el equilibrio entre la vida personal y profesional de todas y cada una de las personas que forman parte de nuestra Organización y con el cumplimiento de nuestros objetivos de negocio, mejorando la sociedad en su conjunto, creando valor y marcando la diferencia.

Entendemos la gestión de la conciliación como la creación de las condiciones organizativas idóneas que permiten a nuestros empleados y empleadas conciliar su vida profesional y personal, a la vez que alcanzan los resultados comprometidos con la Organización y ven satisfechas sus necesidades de bienestar (salud, vida familiar y vida social).

Con ello, Aqualia orienta su modelo de conciliación hacia un clima laboral satisfactorio, el logro de un mayor equilibrio entre la vida personal y profesional, y el fortalecimiento de las iniciativas de igualdad, para que todo ello redunde en una mayor calidad de servicio y en el cumplimiento del objeto social de Aqualia.

Este objetivo de conciliar la vida familiar y laboral contribuye, además, a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en concreto, la conciliación impacta sobre los Objetivos: 3- Salud y Bienestar, 5- Igualdad de oportunidades, 8- Trabajo decente y crecimiento económico y 10- Reducción de desigualdades.

Esta visión del modelo de conciliación orientará los esfuerzos de los próximos tres años y será comunicada a toda la Organización como compromiso de futuro.


Santiago Lafuente Pérez-Lucas
CEO Aqualia

Carmen Rodríguez
Directora de Personas y Cultura

ÍNDICE



CALIDAD EN EL EMPLEO

5



FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL

8



APOYO A LA FAMILIA

9



DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

11



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

12

CONTACTOS

13

CALIDAD EN EL EMPLEO

1



ESTABILIDAD LABORAL

CONTRATACIÓN INDEFINIDA

- Aqualia fomenta e impulsa la contratación indefinida proporcionando estabilidad a las personas trabajadoras.

BENEFICIOS SOCIALES/COMPENSACIÓN FLEXIBLE

SEGURO DE SALUD

- Acceso a la contratación del seguro de salud en mejores condiciones que en el mercado.

SEGURO DE VIDA

- Acceso a la contratación del seguro de vida en mejores condiciones que en el mercado.

DESVINCULACIÓN

JUBILACIÓN PARCIAL

- Aqualia analizará todas las solicitudes de jubilación parcial que se reciban, realizando el estudio de viabilidad y dando respuesta a todas las personas trabajadoras que así lo soliciten con el fin de conciliar tanto la vida personal como la estabilidad en el empleo.



CALIDAD EN EL EMPLEO

1

GRATIFICACIONES Y PREMIOS

CLUB FCC

- Las personas trabajadoras de Aqualia podrán acceder a ofertas y descuentos exclusivos. Acceso Intranet: <https://fccone.fcc.es/web/one-portalemporado/Club-FCC> y APP Be Aqualia (Mi espacio/ Club Empleado).

PREMIO FIDELIDAD

- Aqualia realiza un reconocimiento a las personas trabajadoras que permanezcan en la empresa durante un determinado número de años de prestación de trabajo ininterrumpido.

SALUD Y BIENESTAR

GESTIÓN SANITARIA Y MEDICINA DEL TRABAJO

- Aqualia integra en su equipo de Salud y Bienestar un Médico Especialista en Medicina del Trabajo, para una gestión especializada de la vigilancia de la salud y la contingencia profesional; a su vez aporta una visión sanitaria en todas las intervenciones en Salud y Bienestar Laboral.

AMPLIACIÓN DE LAS EVALUACIONES PREVENTIVAS EN LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS

- En el marco del compromiso de la empresa con la promoción de una cultura de vida saludable y su modelo preventivo, se ha reforzado el reconocimiento médico como herramienta esencial de vigilancia de la salud. Con este objetivo, se han incorporado nuevas valoraciones y determinaciones del ámbito de la salud preventiva, destinadas a ofrecer una atención más completa e integral a la salud de las personas.
- Entre las mejoras introducidas se incluyen, a modo de ejemplo, la realización del PSA (antígeno prostático específico) en varones mayores de 50 años, contribuyendo así a la detección temprana y al seguimiento preventivo de aspectos relevantes para la salud.

PROGRAMA EMPRESA SALUDABLE

- Desde Aqualia se fomenta una vida saludable para las personas trabajadoras y su entorno social, a través de intervenciones que promuevan la actividad física, el deporte, la alimentación saludable, el manejo de hábitos tóxicos, el descanso y el bienestar emocional.

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN ANUAL

- Ofrecimiento a las personas trabajadoras de la vacunación voluntaria de la gripe.



CALIDAD EN EL EMPLEO

1

SENSIBILIZACIÓN/FORMACIÓN EN BIENESTAR EMOCIONAL

- Programas para dotar de las herramientas necesarias para cuidarnos a nivel emocional, mejorando la salud y la calidad de vida a través de diferentes metodologías y canales.

CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN DE LA SALUD

- Impartición de píldoras formativas a través de los diferentes canales de comunicación de la empresa (APP, Intranet, Mailing, Charlas de sensibilización, conversaciones de SyB, etc.).

PAE

- Programa de Asesoría psicológica prestada por psicólogos expertos externos, tanto para las personas trabajadoras y ampliado a sus familiares directos para ayudar a resolver cualquier posible malestar psicológico y emocional que estén experimentando, tanto en el ámbito personal como laboral. El Programa de Asesoría psicológica está disponible las 24 horas del día, los 7 días a la semana, no es necesario cita previa y su uso es ilimitado. Este servicio está disponible a través de la APP Beaqualia, dentro del Apartado de SALUD. La información es tratada únicamente por la empresa externa, de forma anónima y confidencial.

PSICOMET

- Aqualia pone a disposición de todas las personas trabajadoras esta herramienta que permite chequear el nivel de bienestar mental y emocional, ayudándoles a identificar precozmente cualquier problema de origen psicológico que puedan estar experimentando. Este servicio está disponible a través de la APP Beaqualia, dentro del Apartado de SALUD. La información es tratada únicamente por la empresa externa, de forma anónima y confidencial.

PREVENCIÓN ACOSO LABORAL O MOBBING

PROTOCOLO DE ACOSO

- Aqualia dispone de un Protocolo para la prevención y erradicación del acoso así como un formulario de denuncia que se encuentran a disposición de las personas trabajadoras en la Intranet: <https://fccone.fcc.es/web/fccaqualia/canal-etico> y en la APP Be Aqualia.

PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DE CONFLICTOS

- Este procedimiento pretende ser una herramienta eficaz para la gestión y resolución de conflictos surgidos en el ámbito laboral a través de una mediación (proceso voluntario en el que las partes de un conflicto intentan alcanzar por sí mismas un acuerdo con la asistencia de una tercera persona, imparcial y neutral, llamada mediador/a). Este proceso viene a complementar el protocolo de actuación para situaciones de acoso y está a disposición de las personas trabajadoras en la Intranet: <https://fccone.fcc.es/web/fccaqualia/canal-etico> y en la APP Be Aqualia.

FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL

2



FLEXIBILIDAD TEMPORAL

FLEXIBILIDAD DE LA JORNADA LABORAL DIARIA

- Flexibilidad de entrada y salida en los centros de trabajo donde así esté autorizado.

INTERCAMBIOS HORARIOS

- Las personas trabajadoras podrán solicitar intercambiar turnos/guardias de forma puntual con algún compañero/a para atender a necesidades personales no contempladas en CC. La empresa aceptará esta solicitud siempre y cuando no exista una razón organizativa/productiva que lo impida.

DISFRUTAR DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS EN MEDIAS JORNADAS

- Posibilidad de disfrute de los días de asuntos propios establecidos en el Convenio Estatal del Ciclo Integral del Agua (extensible a otros convenios aplicables que incluyan días de asuntos propios) permitiendo su disfrute en medias jornadas, hasta un máximo de 2 días fraccionables.
- La aplicación de esta modalidad habrá de ser compatible con la organización del trabajo y habrá de contar con la conformidad previa de la empresa.
- Esta mejora responde al compromiso de avanzar en la conciliación de la vida personal y laboral y en respuesta, de forma efectiva, a las peticiones expresadas para una mayor conciliación.



APOYO A LA FAMILIA



3

MAYORES Y MENORES DEPENDIENTES

YO TE ACOMPAÑO

- Dentro del horario laboral, se podrá acompañar a consultas/pruebas médicas a progenitores que lo necesiten y/o a hijos/as menores dependientes hasta un número total anual de 14 horas. Estas horas no son de carácter recuperable y habrá de aportarse el pertinente justificante emitido por el centro médico que haya realizado la consulta. En estas horas estaría incluido el tiempo de desplazamiento. No obstante, las personas trabajadoras procurarán adaptar, cuando así resulte posible, las horas de acompañamiento a estas visitas médicas fuera de la jornada laboral*.

**Para todos aquellos/as empleados/as que tengan reconocido por convenio o acuerdo colectivo o por cualquier otra norma o derecho un permiso para el acompañamiento de familiares o dependientes a visitas médicas que mejore esta medida, no les será de aplicación la misma, quedando sujetos al derecho que dicha norma o derecho establezca. Así mismo, esta medida no será de aplicación a los/las empleados/as que tengan recogidos en su convenio colectivo de aplicación o acuerdo de mejora 3 o más días de asuntos propios. Si por enfermedad grave y situación familiar concreta se precisa utilizar este permiso con otros familiares directos, por favor, comunicalo a tu responsable de RRHH.*

PARENTALIDAD

VAMOS JUNTOS

- Permiso retribuido para acompañamiento a pruebas y reconocimientos propios del embarazo. Se deberá aportar el justificante médico correspondiente.

Colectivos: matrimonio/pareja de hecho.

MÁS TIEMPO CONTIGO

- Aqualia amplía los permisos por nacimiento de hijo/a una semana más de lo estipulado por ley*.

**Para todos aquellos/as empleados/as que tengan reconocido por convenio o acuerdo colectivo o por cualquier otra norma o derecho que mejore o incluya estas medidas, no les serán de aplicación las mismas, quedando sujetos al derecho que dicha norma o derecho establezca. En el caso de no disfrutar la totalidad del descanso por nacimiento de hijo/a de forma consecutiva, la semana adicional EFR será la inmediata a las semanas obligatorias tras el nacimiento.*

APOYO A LA FAMILIA



3

AMPLIACIÓN DE HORAS DE LACTANCIA

- Con el fin de facilitar la conciliación de la vida personal y familiar, la empresa incorpora el cómputo de la semana “Más tiempo contigo” para el cálculo de las horas de lactancia acumuladas.
- Esta mejora permite adicionar las horas de lactancia correspondientes en el disfrute de la semana “Más tiempo contigo”, al total de jornadas completas disponibles por lactancia acumulada, ampliando así la flexibilidad y el apoyo a las personas en esta etapa.

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

4



PROMOCIÓN

MOVILIDAD INTERNA

- La política de movilidad interna del Grupo FCC pretende favorecer el desarrollo profesional de las personas trabajadoras así como traspasar el conocimiento entre las áreas de negocio y aprovechar las sinergias entre los mismos. La plantilla puede consultar y apuntarse a las ofertas de empleo a través de la Intranet: <https://fccone.fcc.es/web/one-organizacionrrhh/movilidad-interna> y de la APP Be Aqualia.

ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

- Aqualia trata de impulsar procesos de acreditación de competencias profesionales del sector del ciclo integral del agua en cada CCAA para la obtención de los siguientes certificados de profesionalidad: Operación en estaciones de tratamiento de aguas; Montaje y mantenimiento de redes de agua; Organización y control del montaje y mantenimiento de redes e instalaciones de agua y saneamiento.

PROGRAMAS DE DESARROLLO DE DIRECCIÓN DE PERSONAS

- Estos programas están dirigidos a los mandos de la organización y tienen como objetivo desarrollar el modelo de liderazgo de Aqualia (participativo, inclusivo y saludable).

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

5



GÉNERO

PLAN DE IGUALDAD

- Aqualia cuenta con su IV Plan de Igualdad con vigencia 2025-2095 que contempla una batería de medidas concretas en aspectos muy diversos: acceso al empleo, promoción, formación, retribución, conciliación, prevención del acoso y otras medidas informativas que tienen como objeto concienciar e incluir el tema de la igualdad de oportunidades en las políticas de la compañía.

FORMACIÓN ENFOCADA A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

DESARROLLO PARA MUJERES DE ALTO POTENCIAL

- Medida para impulsar la visibilidad y el desarrollo profesional directivo de las mujeres identificadas con alto potencial en la compañía.

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD

- Aqualia realiza formaciones y sensibilizaciones en diversidad, equidad e inclusión a toda la plantilla dando esta formación de inicio a las nuevas incorporaciones.



CONTACTOS

Si tienes alguna duda sobre el Catálogo de medidas Be Aqualia - **Producción** - puedes contactar con tu Responsable de Personas y Cultura:

- **Responsable Personas y Cultura. Zona I:**
Alejandro Peral. alejandro.peral.garcia@fcc.es
C/ Federico Salmón, 13. 3ªP. 28016. Madrid.
- **Responsable Personas y Cultura. Zona II:**
Félix Picón. felix.picon@fcc.es
C/ Balmes, 36. 4ªP. 08007. Barcelona.
- **Responsable Personas y Cultura. Zona III:**
Guillermo Orellana Manosalbas. guillermojose.orellana@fcc.es
Avda. Kansas City, número 9, edificio Realía, planta 2ª. 41007. Sevilla.

Así mismo, os recordamos que tenéis a vuestra disposición el buzón de sugerencias <https://fccone.fcc.es/web/aqua-personas-y-cultura/conciliacion/buzon-de-sugerencias>

Todas las sugerencias deberán formularse a través de este canal. Todas las propuestas de conciliación serán estudiadas por el equipo efr de Aqualia y coordinadas por la Mánager efr.

Mánager efr Aqualia:

Mª Ángeles Polo Ávalos. mapoloa@fcc.es
Avenida Camino de Santiago, 40. 6ºP. 28050. Madrid.

Fundación Más Familia:

Así mismo, las consultas también podrán dirigirse por carta a la Fundación Más Familia (Avda. Manoteras 24, 4ª planta, 28050 Madrid).

Este canal solo se utilizará, como última instancia, para la gestión de conflictos en dicha materia.

Solo podrá utilizarse si se trata de:

- Una reclamación colectiva.
- Que no hubiese sido atendida por la empresa.
- Que no se haya llegado a ningún acuerdo después de ser tratado con la empresa.